

Утверждаю
Директор ГАПОУ «НАТ»
Р.Н. Нутфуллин
«31» августа 2018 г.



Утверждаю
Директор ГАПОУ «НАТ»
Р.Н. Нутфуллин
«31» августа 2018 г.



ПРОГРАММА

модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нурлатский аграрный техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Татарстан»

(2018-2024гг.)

Рассмотрено и одобрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 7
От «31» августа 2018 г.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Татарстан», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов, обеспечение устранения дефицита рабочих кадров, путем модернизации материально – технической базы и образовательного процесса техникума.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нурлатский аграрный техникум» (далее ГАПОУ «НАТ»в) качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Техникуме должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально- технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГАПОУ «НАТ» на период 2018 – 2024 гг. можно определить следующие:

1. Формирование и развитие современной материально-технической базы техникума.
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (ВорлдскиллсРоссия)».
3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).
4. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг Республики Татарстан, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

ПРОГРАММА

модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нурлатский аграрный техникум»

1. Основные положения

Наименование программы	Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нурлатский аграрный техникум»
Срок начала и окончания программы	2018-2024 гг.
Куратор программы модернизации	Министерство образования и науки Республики Татарстан
Руководитель программы модернизации техникума	Р.Н. Нуруллин, директор техникума
Ключевые участники программы модернизации	Хисматова З.С. – заместитель директора по УР; Терентьева А.А. – заместитель директора по УМР; Купцова В.А. – заместитель директора по УВР; Таймуллина Т.Н. – заместитель директора по ТО; Рахматуллина Ф.Х. – заместитель директора по АХР Николаева И.В. – главный бухгалтер; Абрамова С.А. – председатель ПЦК профессионального цикла; Вагапова З.М. - председатель ПЦК общеобразовательных дисциплин; Хайбуллова Х.М.. – председатель ПЦК общепрофессиональных дисциплин. Управление образования Нурлатского муниципального района Социальные партнеры
Связь с государственными программами	Государственная программа «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы», утвержденная Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 № 110 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы»

<p>Нормативные основания для разработки программы модернизации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации Развитие образования» 2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями). 3. Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № ИШ-П13-1173 «О внедрении программ модернизации». 4. Поручение Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 года № 321ГС пункт 5 «б» перечня поручений по вопросу внедрения программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров. 5. Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»). 6. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Неполучение республиканского финансирования в виде субсидий и грантов на модернизацию материально – технической базы техникума. 2. Неготовность коллектива техникума к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная

<p>плага).</p> <p>3. Недостаточный уровень взаимодействия техникума с профессиональными образовательными организациями, предприятиями.</p> <p>4. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации программы. Возможности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Получение грантов на модернизацию материально-технической базы техникума, помощь социальных партнеров. 2. Повышение престижа обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и специалистов среднего звена, а также привлекательности сферы среднего профессионального образования. 3. Привлекательность труда для выпускников Техникума посредством внедрения современной техники и новых производственных технологий, получение льгот предоставляемых молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное образование. 	
---	--

Содержание программы модернизации

<p>Цель программы</p>	<p>Создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов, обеспечение устранения дефицита рабочих кадров, путем модернизации материально – технической базы и образовательного процесса техникума.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> –развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; –формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки, в том числе соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс; –создание современных условий в техникуме для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ; –формирование условий, минимизирующих, кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума; –создание условий для воспитания у будущих специалистов патриотического, духовно-нравственного отношения к своей стране, региону, народу.
<p>Описание программы</p>	<p>В структуру программы входят подпроекты: Модернизация инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и</p>

	<p>рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</p> <p>Кадровый потенциал профессиональной образовательной организации</p> <p>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. Создание воспитательного пространства техникума, обеспечивающего развитие студента как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности.</p>
<p>Предварительная проработка программы модернизации</p>	<p>На этапе предварительной проработки программы модернизации проведена инвентаризация ресурсов и оценка готовности техникума, проанализированы потребности в кадрах для Нурлатского муниципального района и Республики Татарстан.</p> <p>Формирование программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, востребованных на рынке труда по ТОП-50 и ТОП - Регион.</p> <p>Обеспечение условий повышения квалификации, научно-исследовательской экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся техникума.</p> <p>Развитие форм социального партнерства и маркетинговой деятельности, таких как сетевое взаимодействие.</p>
<p>Ожидаемые результаты программы модернизации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион; - Сертификация ЦПДЭ «Повар,кондитер» - Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-регион. - Выполнение программ профессиональной подготовки, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников - Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников - Подготовлены эксперты регионального чемпионата - Модернизация материально- технической базы Техникума, лаборатории, мастерские Техникума соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс - Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов - Обеспечение профессиональных образовательных программ литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами - Созданы современные соц.-образов. условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ

	<ul style="list-style-type: none"> – Разработаны и внедрены программы профессиональной подготовки и программы дополнительного образования под заказ работодателей, центров занятости, граждан – Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ – Усовершенствован воспитательный процесс, разработаны методы мониторинга эффективности <p>Разработка методов мониторинга: – создание действенной системы мотивации сотрудников техникума к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Включение в работу информационно-справочной системы поддержки непрерывного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья «ДОСТУПНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ».
--	---

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1.	Развитие в Нурлагском муниципальном районе высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	2019 – 2024 гг.	Заместители директора, председатели ПЦК	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.1	Создание и оснащение на базе профессиональной образовательной организации центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия.	Ежегодно 4 квартал 2018 – 2024года	Заместители директора, председатели ПЦК	Подготовлены участники сетевых и региональных этапов чемпионата профессионального мастерства Ворлдскиллс России
1.2	Развитие в системе профессионального образования Чистопольского муниципального района чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)			

1.3	Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим ФГОС.	2018 – 2024 гг.	Заместители директора, председатели ПЦК	ПОО выполнены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-регион.
1.4	Создание комплекса программ профессиональной подготовки школьников, взаимодействие с общеобразовательными организациями Нурлатского муниципального района	2019 -2020 гг.	Заместители директора по УР, УМР, УВР, Управление образования НМР	Созданы программы подготовки школьников

2. Формирование кадрового потенциала профессиональной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональной образовательной организации на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный, федеральный уровень).	ежегодно	Заместители директора по УР, УМР,ТО и ПО	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус национальных экспертов.	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Подготовлены эксперты для регионального чемпионата
2.3	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018 – 2024 гг.	Заместители директора по УР и УМР,ТО,ПО	Подготовлены эксперты экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
2.4	Формирование системы мотивации для педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	ежегодно	Заместитель директора по УМР	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава

2.5	Проведение конкурсов мастерства для производства Ворлдскиллс	конкурсов профессионального преподавателей и мастеров обучения по стандартам	2019 – 2024 гг.	Заместители директора по УМР,ТО,ПО	Рост компетенций работников ПОО	профессиональных педагогических ПОО
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ						
3.1	Обновление, модернизация базы СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение ЦПДЭ.	материально-технической базы ПОО, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение ЦПДЭ.	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по АХР	Модернизация технической базы лаборатории, мастерские и ЦПДЭ Техникума соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс	материально-технической базы Техникума, мастерские и ЦПДЭ Техникума соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс
3.2	Приобретение пособий, электронных ресурсов	литературы, методических образовательных ресурсов	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УМР; Зав.библиотекой	Основные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами	профессиональные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.3	Проведение текущих ремонтов лабораторных корпусов	ремонт учебно-лабораторных корпусов Техникума	2018 – 2024 гг.	Директор, Заместитель директора по АХР	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, программ профессиональной подготовки	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, программ профессиональной подготовки
3.4	Улучшение в доступной среде для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по АХР	Созданы современные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Созданы современные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
3.5	Создание информационной среды в социальных сетях, в Интернет – сообществах, приложениях социальных сетей (сайт техникума, публичные страницы)	информационной среды в социальных сетях, в Интернет – сообществах, приложениях социальных сетей (сайт техникума, публичные страницы)	2019 – 2020 гг.	Заместители директора по АХР, УР, УМР, УВР	Созданы современные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Созданы современные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
4. Совершенствование воспитательной системы техникума						
4.1	Развитие программы воспитания с целевыми ориентирами	воспитания в техникуме с целью воспитания студентов, принципами	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УВР,	Разработана локальная база воспитательного соответствия с современным	локальная нормативная база воспитательного процесса в соответствии с современным

	воспитания, ценностями, осваиваемыми социальными ролями, видами деятельности, формами организации воспитательной деятельности и критериями эффективности воспитательной системы		педагог-организатор	законодательством Активизация участия студенческого самоуправления в деятельности техникума. Создана модель выпускника техникума Разработаны методы мониторинга воспитательной эффективности
4.2	Создание движения студенческих трудовых отрядов по профессиональным блокам (сфера обслуживания, речной профиль)	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УВР, педагог-организатор	Получение номинации «Лучшая Группа ПОО»
4.3	Популяризация духовно-нравственных традиций отечественной культуры среди детей и молодежи. Формирование гражданско-нравственной зрелости студентов, их активной жизненной позиции	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УВР, педагог-организатор	Внедрена программа до 2025 г. духовно-нравственного развития и воспитания студентов техникума
4.4	Организация работы спортивных секций	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по УВР, руководитель физ.воспитания, педагог-организатор	В техникуме функционируют спортивные секции: -бадминтон; -волейбол; - настольный теннис; - баскетбол; - мини футбол
5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
5.1	Создание базы программ профессиональной подготовки и программ дополнительного образования по заявкам работодателей, центров занятости населения, граждан.	2018 – 2024гг.	Заместители директора по УР, ПО	Разработаны и внедрены программы профессиональной подготовки и программы дополнительного образования под заказ работодателей, центров занятости, граждан

5.2	Участие в работе научно-образовательного кластера ФГАОУ ВО "Казанский (Приволжский) федеральный университет"		Заместители директора по УР, УМР, УВР	Реализация плана мероприятий кластера совместно с ФГАОУ ВО "Казанский (Приволжский) федеральный университет" с целью повышения научно-исследовательской и инновационной деятельности студентов и преподавателей
5.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, мастер-классов, конференций, семинаров	2018 – 2024гг.	Заместители директора, председатели ПЦК	Реализация образовательных программ с привлечением работодателей
5.3	Организация стажировок педагогических работников ПОО с использованием материально-технической базы предприятий-партнеров	2018	Заместители директора по УР, УМР, ПО, юрист	Прохождение стажировок педагогическими работниками на базах предприятий-партнеров
5.4	Мониторинг эффективности мероприятий Программы	2018 – 2024гг.	Заместители директора, председатели ПЦК	Ежегодный отчет, актуализация реализуемых мероприятий